

Les métiers de la famille biométrie et data management

Les sciences biologiques sont passées d'une phase descriptive (analyse du vivant) à une phase prédictive. Aujourd'hui, les données biologiques sont utilisées pour construire des modèles prédictifs. Cette évolution a impacté les métiers et les compétences attendues :

- Une émergence de nouveaux métiers à l'interface de la science et de l'ingénierie.
 - L'apparition de nouvelles disciplines, qui elles-mêmes recouvrent un ensemble de technologies.
- Un des enjeux majeurs actuels est de traiter et de trier la quantité croissante d'information à disposition dans le domaine des études cliniques ; cela a généré un besoin en compétences scientifiques et techniques. La famille biométrie et data management a considérablement évolué en 10 ans dans ce domaine.
 - Les évolutions technologiques ont imposé le développement de capacités à gérer, analyser et interpréter des volumes considérables d'information. Les méthodologies statistiques se sont faites de plus en plus complexes au fil du temps, avec de nouveaux modèles mathématiques et de nouveaux outils de traitement des données.
 - En raison de l'augmentation du niveau de spécialisation technique dans certains métiers, l'activité doit souvent être externalisée. Les métiers se concentrent donc sur des activités de rédaction de cahier des charges et de management de projet : conception, supervision, et exécution. Ceci nécessite des compétences en gestion de projet.
 - L'impératif de retour sur investissement et d'efficacité des projets de R&D conduit également à renforcer les compétences en gestion de projet : planification, suivi des livrables intermédiaires, maîtrise des ressources engagées, anticipation des dérapages de calendrier et de coût...
 - De plus, les métiers au sein de la famille Biométrie et data management doivent être en mesure de se coordonner avec l'ensemble des équipes support ainsi que les équipes des études cliniques. Les métiers du data management sont donc amenés à être en lien avec les services marketing et marketing digital, l'analyse de données par le data management pouvant être utile d'un point de vue commercial.
 - L'évolution de carrière de ces métiers d'experts est limitée et se fait principalement au sein de la famille métier :
 - o Il existe différents niveaux de séniorité allant de junior à confirmé.
 - o En se spécialisant sur des activités de coordination et de gestion de projets.
 - Hors famille métier, des mobilités des métiers existent vers le marketing en raison des compétences en analyse de données pouvant être appliquées à ce domaine. Le cœur de métier restant IT, les mobilités externes restent majoritaires notamment vers les Contract Research Organizations (CRO).
 - Les métiers au sein de la famille Biométrie et data management sont en constante évolution du fait des innovations, du passage à l'intelligence numérique cognitive et des impacts de l'intelligence artificielle. Ces compétences techniques seront majoritairement externalisées.
 - La capacité à acquérir un nouveau savoir vaudra plus que le savoir déjà appris. Les compétences comportementales attendues seront primordiales comme la capacité à s'adapter, l'agilité, la curiosité intellectuelle et l'envie d'apprendre et la capacité à coordonner un projet et/ou des prestataires externes.

Panorama des métiers de la famille biométrie et data management

Ingénieur base de données ; Bio-informaticien(ne) ; Biostatisticien(ne) ; Biostatisticien(ne) Senior ; Data manager

Les compétences stratégiques de cette famille métier sont :

- Disposer d'une véritable appétence à apprendre et à partager en vulgarisant son savoir
- Conduire des projets complexes faisant intervenir des experts de différents domaines
- Adopter une posture de conseil au service de l'équipe de recherche
- Ecouter activement et s'affirmer positivement dans ses relations de travail

Source : Leem - [Arthur Hunt Consulting](#)

L'Observatoire paritaire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation

Depuis 10 ans, sa mission est d'accompagner les entreprises de la branche sur l'anticipation des évolutions de l'emploi et la connaissance des métiers.

L'un des deux observatoires de branche les plus dynamiques en France, tous secteurs économiques confondus.