

Les métiers de la famille fabrication et/ou conditionnement

Les métiers de la production sont confrontés aux évolutions technologiques et à l'informatisation croissante des équipements de fabrication et de conditionnement (Interface Homme-Machine - IHM), avec pour conséquence des compétences techniques renforcées en automatisme et informatique, ainsi qu'en maintenance de premier niveau. La polycompétence devient la règle.

La culture du Lean Management (ou amélioration continue) nécessite le développement de compétences comportementales partagées à tous les niveaux de la production : coopération, transmission de l'information, travail en équipe. Les processus industriels sont également marqués par la méthode Six Sigma visant à une amélioration de la qualité et de l'efficacité des processus.

La technicité croissante liée à la sophistication et à l'informatisation des équipements de fabrication et/ou de conditionnement se généralise, exigeant **des compétences renforcées particulièrement en automatisme, en informatique et en maintenance** de premier niveau. Les métiers de la fabrication et/ou du conditionnement devront aussi développer une plus grande autonomie et une polyvalence sur un certain nombre de tâches.

La performance industrielle est également marquée par une **optimisation des investissements et des processus**.

Enfin, il est primordial pour l'ensemble des métiers de savoir produire selon les standards de rigueur et de **reproductibilité** et **d'anticiper les risques très en amont**, ainsi que d'avoir une vigilance particulière quant au gaspillage de matières premières. La garantie de la **traçabilité** est impérative.

Exercer un emploi dans ces métiers nécessite également de plus en plus :

- Être sensible à la maîtrise des coûts et au prix des matières premières
- Maîtriser les normes QHSE
- Avoir la capacité à travailler en équipe
- Rechercher l'excellence en matière de sécurité et d'environnement

Le rôle du management évolue vers un mode plus collaboratif de facilitation et d'animation (plutôt que de contrôle) pour placer l'équipe dans un cadre de confiance favorisant la remontée d'incidents et d'anomalies ; par ailleurs, le management porte le changement et s'implique directement dans le développement des compétences.

Panorama des métiers de la famille fabrication et/ou conditionnement

Animateur(rice) d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement ; Conducteur(rice) de procédé de fabrication ; Directeur(rice) de production ; Directeur(rice) de site industriel ; Opérateur(rice) de production ; Pilote référent de fabrication et/ou de conditionnement ; Responsable de fabrication et/ou de conditionnement ; Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement ; Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement

La transformation du métier d'opérateur(rice) de production est réalisée (montée en compétences en termes d'autonomie et de polyvalence) : on constate une disparition du métier de régleur.

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) :

Animateur d'équipe en production ; Conducteur de ligne conditionnement ; Conducteur de procédé de fabrication en biotechnologies ; Conducteur de procédé de fabrication ; Maintenance des équipements de production de médicaments ; Pilote de procédé de conditionnement ; Pilote de procédé de fabrication formes liquides et pâteuses ; Pilote de procédé de fabrication formes sèches

Source : Leem - [Arthur Hunt Consulting](#)

L'Observatoire paritaire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation

Depuis 10 ans, sa mission est d'accompagner les entreprises de la branche sur l'anticipation des évolutions de l'emploi et la connaissance des métiers.

L'un des deux observatoires de branche les plus dynamiques en France, tous secteurs économiques confondus.